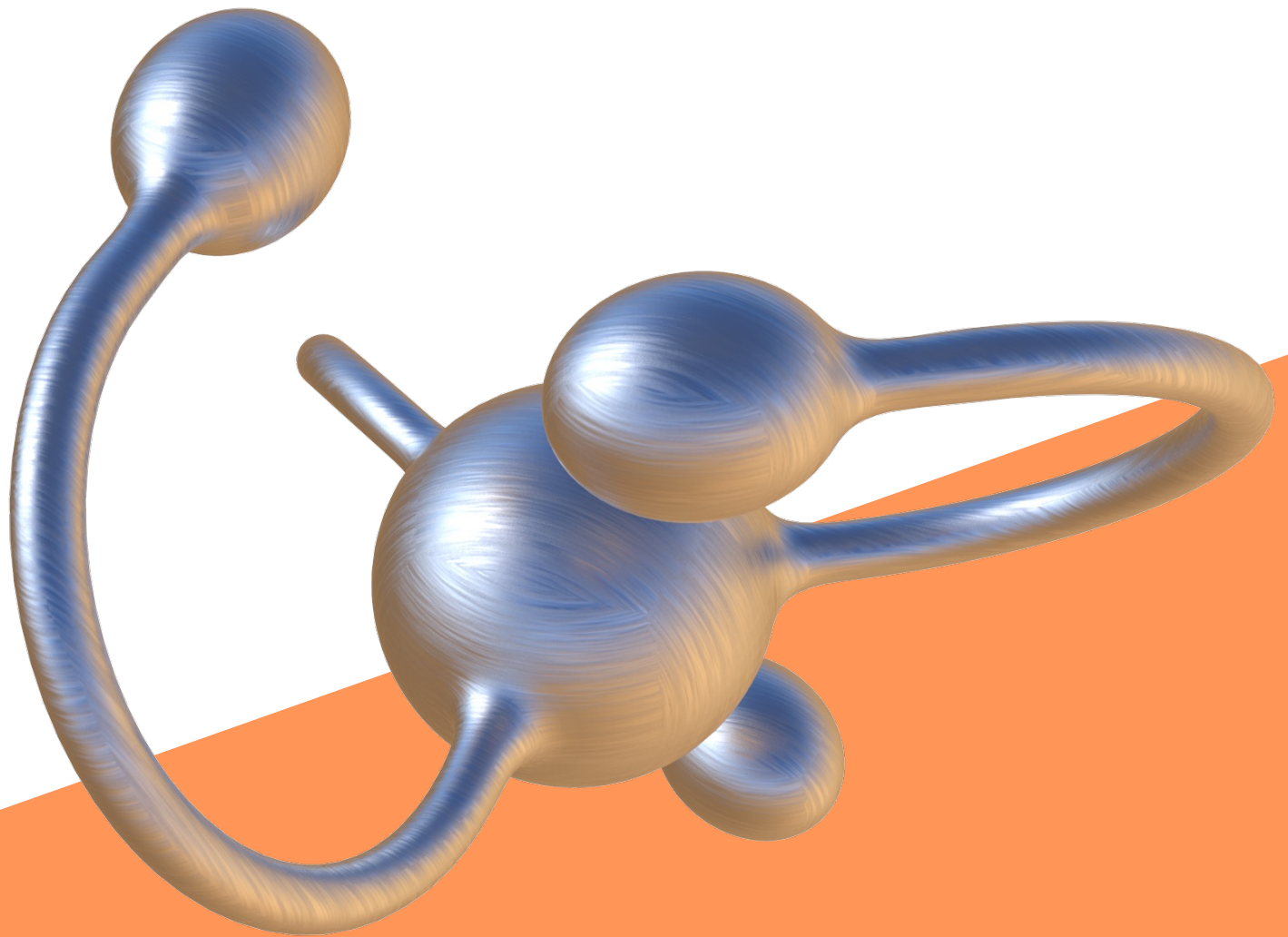


Innovación abierta

Retos y oportunidades





**¿Por qué no
Podemos
estar **solos**?**

1. PUNTO DE PARTIDA

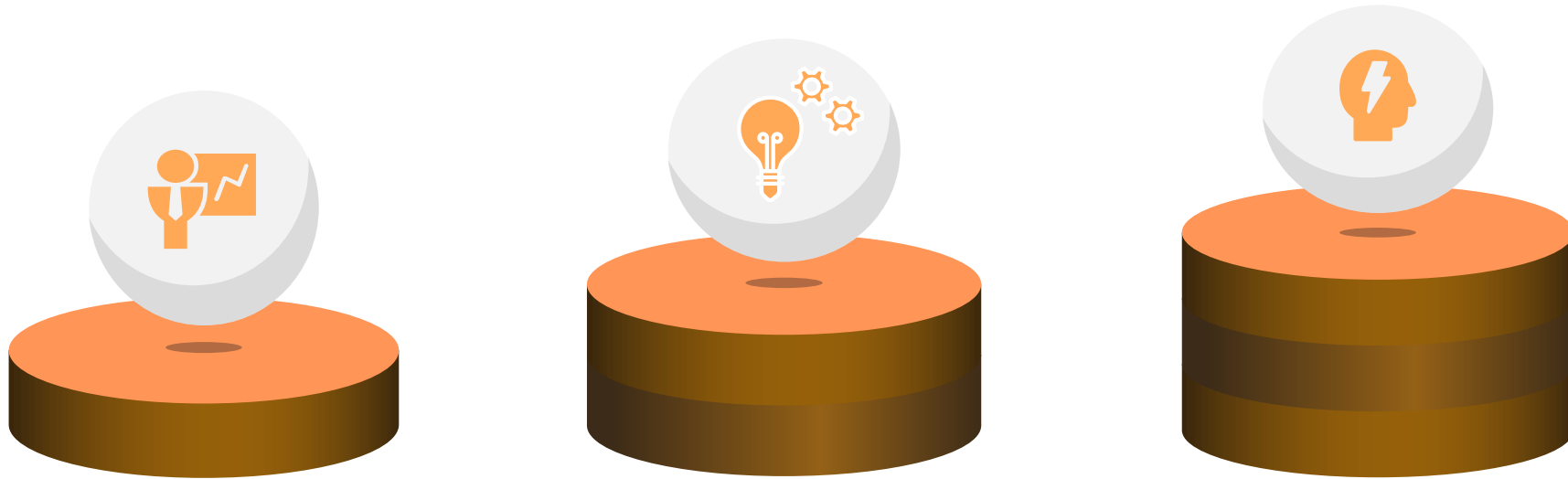
- Eligiendo el rol de gestor de recursos: el tiempo
- Presentándonos :
 - nombre
 - cuál es mi **función** actual en la organización a la que pertenezco
 - qué es lo **que mejor se me da** en el ámbito profesional
- Eligiendo la empresa
- Eligiendo nuestra **ventaja competitiva** y ámbito de innovación



Algunas consideraciones



Delimitando la innovación



Mejora

No supone riesgo. No existe un grado de ruptura en la forma de hacer las cosas.

Innovación

Existe riesgo. Puede producirse cierto grado de ruptura en la forma de hacer las cosas.

Disrupción

Se producen cambios en la distribución del beneficio en la cadena de valor y apropiación de éste. Más allá del presente.

Pueden ir dirigidos tanto a mejorar la eficiencia como la eficacia

En qué podemos innovar



Fuente: Center for Research in Technology&Innovation, Kellogg School of Management, Northwestern University

2. DELIMITANDO EL ÁMBITO DE LA INNOVACIÓN ABIERTA

- **Qué necesito** para innovar en el ámbito elegido (los componentes o elementos del desafío)
- **Qué voy a desarrollar internamente y qué voy a desarrollar mediante innovación abierta y por qué**
- **Qué objetivos** tengo con la innovación abierta
- **Quiénes** deben estar involucrados en el proceso de innovación abierta



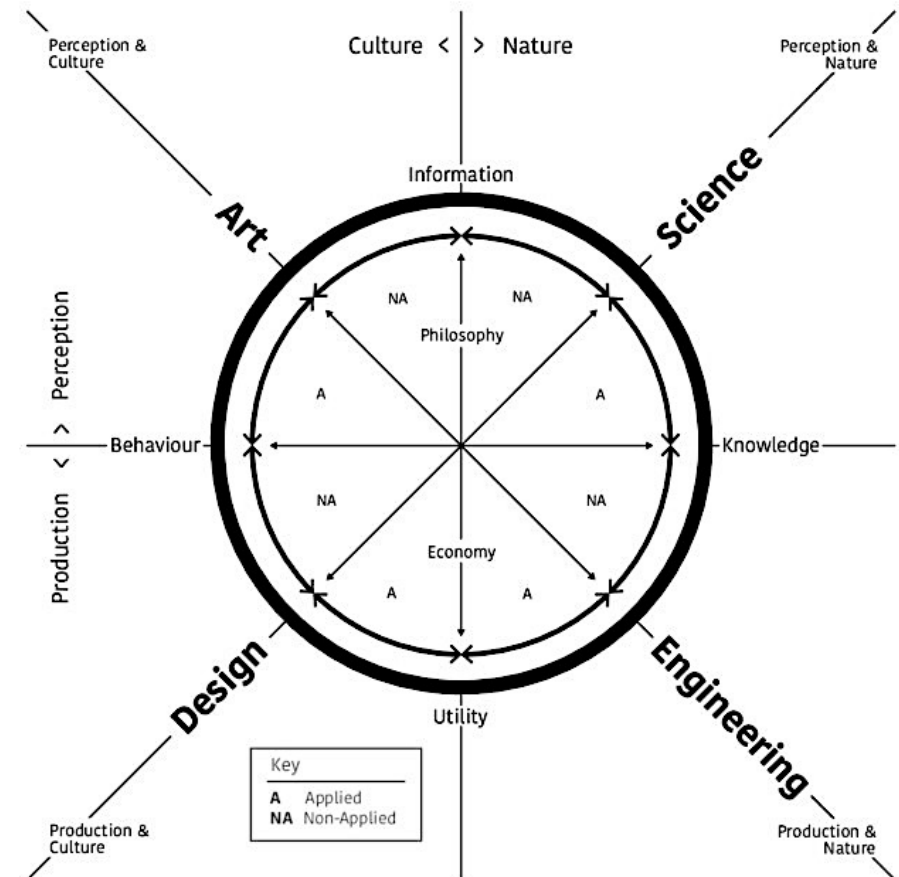
3. QUÉ TIPO DE INNOVACIÓN ABIERTA VOY A HACER

- **Consideraciones previas**

- Conocimientos y capacidades que busco (a priori)
- Puntual o permanente / Interna o externa
- Factores a considerar en la valoración

- Mecanismo de innovación abierta

- Algunos ejemplos



The Krebs Cycle of Creativity (Oxman, 2016)

The background of the slide features a dark, textured surface with raised Hebrew characters. Two bright orange 3D question marks are placed on this surface, one in the upper left and one in the lower center. A soft, white-to-gray gradient light effect originates from the right side of the image, creating a sense of depth and focus on the text.

**¿Para qué
sirven las
clasificaciones?**

Potencial de disrupción	Aceleradora interna	Aceleradora externa	Iniciativas de capital riesgo
	Intra-emprendimiento	Co-innovación	Scouting
	I+D	Cocreación	I+D abierta
	Dentro		Fuera

Factor a considerar	Alternativas	Descripción
Participación	Abierta	Cualquiera puede participar ante un reto que hace público una organización
	Cerrada	Se comparten los desafíos con pocas partes seleccionadas porque se cree que tienen capacidades para dar soluciones innovadoras
Mecanismo de gobierno	Formal	Acuerdos contractuales y marcos formales de cooperación
	Informal	Interacción desestructurada con colaboradores que comparten conocimiento, no necesariamente organizado, con otras organizaciones.
Estructura de gobierno	Jerárquico	Una organización tractora tiene la ventaja de controlar la dirección de los esfuerzos de innovación y de capturar más valor.
	Plano	Las decisiones están descentralizadas y se comparten costes, riesgos y desafíos.
Dirección del flujo de recursos	Entrada	Entrada de conocimientos para beneficiarse de fuentes externas
	Salida	Salida de conocimientos para aprovechar las capacidades fuera de la organización
	Mixto	Combinación de entrada y salida
Tipos de <i>partners</i>	Competidores – Proveedores – Clientes – Consultoras – Universidades – Institutos de investigación – Otras organizaciones – Otros individuos	
Momento del proceso	Generación de ideas – Investigación – Desarrollo – Comercialización	

4. CÓMO CONTINUAR

- Qué tipo de procesos tenemos para su filtrado e implementación
- KPIs o indicadores



- **Quién** lidera la innovación abierta y los proyectos y quién los facilita
- **Cuánto tiempo y recursos** vamos a dedicarles

¿volvemos a empezar?

Muchas GRACIAS



MATERIA
NARANJA

olga.broto@materianaranja.com