
TENDENCIAS RRHH

LAS 6 TENDENCIAS MÁS DESTACADAS
PARA UN MEJOR ENTORNO LABORAL

INFORME 2023

TELETRABAJO/ HÍBRIDO

El teletrabajo fue una de las modalidades laborales necesarias desde que surgió la pandemia. Actualmente, es una opción que ciertas empresas **siguen implementando** como modelo habitual para sus trabajadores.

En otros casos, las compañías apuestan por el modelo híbrido, combinando unos días en la oficina y otros en casa o desde donde los empleados elijan.

Este hecho permite **conciliar** de mejor forma la vida familiar y laboral.

El empleado puede desconectar, se siente más motivado e, incluso, le permite ser más autónomo en cuanto a la consecución de sus objetivos.



**SOMOS UNA EMPRESA
APASIONADA REPLETA
DE PERSONAS
APASIONADAS**

BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

Para asegurar el bienestar físico y mental, esta tendencia se centra en cuidar al empleado en su puesto de trabajo.

Pausas para el descanso, un asiento que asegure la ergonomía, **gestionar el estrés** o mantener una adecuada distancia entre el rostro y el ordenador son algunos ejemplos.

Por lo que respecta al bienestar económico y laboral, se persigue garantizar que cada trabajador se sienta bien en su puesto, así como escuchado, reconocido y convencido de su valía profesional para desempeñar su cargo en la empresa.

SOFT SKILLS

Las habilidades personales son fundamentales en un trabajo. Consisten en las que el empleado posee y que son vitales para afrontar el día a día en el entorno cíclico en el que nos encontramos.

Se pueden resaltar el liderazgo efectivo, el pensamiento crítico, la flexibilidad, la gestión del cambio, el trabajo en equipo y la capacidad de aprendizaje.

PROCESOS DE AUTOMATIZACIÓN



Es crucial que los profesionales de RRHH conozcan cómo analizar los datos que son relevantes a través de las herramientas.

Y sin duda, fundamental que el departamento cuente con procesos de automatización que permitan hacer **más fácil y rápido** el día a día para centrarse en otras cuestiones de mayor peso.



FEEDBACK

Otra de las tendencias es escuchar a los trabajadores. De esta forma se puede **conocer y detectar** cuestiones que mejorar para reforzar o para mantener.

Las encuestas son la forma más común de recopilar toda esta información.

REVISIÓN DE LA REMUNERACIÓN



Hacer una revisión del salario es fundamental para evitar que los empleados estén cómodos en su puesto de trabajo. Las empresas **revisan las políticas salariales** para suplir la fuga de talentos.

Es importante revisarlo al menos una vez al año para saber si se han cumplido los objetivos y si es merecedor o merecedora del aumento de sueldo.

TENDENCIAS RRHH



¿TIENES
ALGUNA DUDA?

INFO@TUGESTO.COM

TUGESTO 2023